

PROGRAMA GARAITUZ PROGRAMA

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco Euskal Herriko
Unibertsitatea

Gida-Guía

Lanpostuen analisiarako

Behin-behineko xx bertsioa – Versión borrador xxx

XXXXXXXX

xxx de xx de 2015.eko xxx xxa

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

3) ENPRESAREN EGUNGO ZERGATI PRINTZIPALEN GARRANTZI-ESKALA

1etik 5erako eskala batean ondorengo faktoreak balora itzazu, enpresaren egungo egoeraren eragileen garrantzi mailaren arabera:

| <i>Faktoreak...</i> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|---|---|
| Kudeaketa eza | | | | | |
| Lan komertzialetan dedikazio eza | | | | | |
| Komunikazio lanetan hutsuneak | | | | | |
| Informazio kudeaketan hutsuneak (ERP-aren erabilera txarra, informazioaren kontrol urria, galdu edota gordetzen ez diren datuak...) | | | | | |
| Enpresaren zereginen esleipenean arazoak (Langile bakoitzak enpresan bete behar dituen funtzioak ondo zehazturik daude?) | | | | | |
| Enpresaren jabeen arteko gatazkak | | | | | |
| Enpresaren langileen arteko gatazkak | | | | | |
| Langile eta jabeen arte gatazkak | | | | | |
| Enpresa aurrera ateratzearen interes falta jabeen aldetik | | | | | |
| Langileen aldetik motibazio gabezia | | | | | |

4) GERENTZIA ETA LIDERGOA

Balora itzazu ondorengo galdeketan 1etik 5eko eskala batean:

| <i>Gerentzi gabezia...</i> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|
| Enpresaren egungo egoeran alderdi garrantzitsua da | | | | | | |
| Motibazio gabeziaren alderdi garrantzitsua da | Nire kasuan: | | | | | |
| | Enpresaren langile gehiengoaren kasuan: | | | | | |
| Langileen errentagarritasuna txikiagoa izatera eramaten du | | | | | | |
| Lan zama handiagoa izatera eramaten du | | | | | | |
| Harreman pertsonaletan eragina du | | | | | | |
| Enpresak dituen langile eta departamentu ezberdinen arteko komunikazioan ondorioa du | | | | | | |

Lidergoari deritzenez...

Izendatu gaur egun “gerentearen postua” betetzen duena edo lanpostu horri dagozkion funtzioen betebeharra gain hartzen duena:

Izendatu enpresan erreferente moduan antzematen dena edo lider egokia izan litekeena:

Nork gainbegiratzen du Produkzio Departamentuko langileek egiten duten lana? Nork gainbegiratzen zuen gerentea zegoenean?

Nork gainbegiratzen du Administrazio Departamentuko langileen egiten duten lana? Nork gainbegiratzen zuen gerentea zegoenean?

Nork gainbegiratzen du gainontzeko langileek egiten duten lana, departamentu bakoitzeko arduradunek, esaterako? Nork gainbegiratzen zituen gerentea zegoenean?

5) INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIOAREN KUDEAKETA

Informazioaren kudeaketari deritzenez...

| Jasotzen den informazioa | Formatua | | | | | Zer egiten da informazio horrekin? Gainbegiratu egiten da denbora baten buruan? Ezabatu egiten da denbora baten buruan? Zenbat denboraren buruan? |
|--------------------------|----------|------|-----|------------------|---------|---|
| | XLS | Word | ERP | Papera (zehaztu) | Besteak | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Komunikazioari dagokionez...

Komunikazio horizontala

| Komunikazioarekin asebetetze maila | | | | | Ohiko komunikazio era (bilerak, ahoz, komunikatu eta idatziak...) | Zure asebetetze maila 3tik beherakoa bada, zergatik uste duzu departamentu berdineko pertsonen artean komunikazioak huts egiten duela? |
|------------------------------------|---|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | | | | | | |

Komunikazio bertikala

| Komunikazioarekin asebetetze maila | | | | | Ohiko komunikazio era (bilerak, ahoz, komunikatu eta idatziak...) | Zure asebetetze maila 3tik beherakoa bada, zergatik uste duzu departamentu berdineko pertsonen artean komunikazioak huts egiten duela? |
|------------------------------------|---|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | | | | | | |

¿Aldizkako bilerak gauzatzen dira?

b) Aurreko erantzuna BAI izaten gero, zenbatero ospatzen dira bilera horiek? Nork hartzen du parte? Zein gai jorratzen dira?

a) Aurreko erantzuna EZ izanez gero, gustatuko litzaizuke mota honetako bilerak ospatzea? Zergatik?

6) MOTIBAZIOA ETA ASEBETETZEA

Baloratu itzazu hurrengoko galderak egungo egoera eta lan itxaropenak kontutan hartuta:

| | Itxaropenak | Eguno egoera |
|--|-------------|--------------|
| Lanpostua | | |
| Enpresan betetako funtzioak | | |
| Zure lanaren balorazioa gainontzeko enpresako pertsonalak baloratuta | | |
| Malgutasuna (ordutegia, oporrak...) | | |
| Konpentsazio ekonomikoa | | |
| Harreman pertsonalak | | |

Balora itzazu 1etik 5era ondorengo galderak:

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| Lanerako toki fisikoa (ordena, argia, garbitasuna, zarata, tenperatura,...) | | | | | |
| Adiskidetasuna eta pertsonekin komunikatzeko erabilgarritasuna | | | | | |
| Gerenteak (edo kargudunek) pertsonen behar eta egoeren aurrean duen interes eta enpatia | | | | | |
| Baliabideen erabilgarritasuna zereginen gauzatzerako | | | | | |
| Garapen profesionalerako aukera | | | | | |
| Lanaren gainbegiratze eta ebaluazio irizpideak | | | | | |
| Proposamen eta ideiak azaltzeko | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| aukera | | | | | |
| Barne prestakuntza (erreminta ezberdinen erabilpena edo teknika berrien ezagupenerako ikastaroak,...) | | | | | |
| Enpresaren balorazio orokorra | | | | | |